

OMEGA COACHING-FORMATION **Centre de Développement des Talents**

Créée en 2020, le centre de développement des talents, **OMEGA Coaching-Formation** est l'aboutissement du travail de son dirigeant et des consultants qui se sont associés à sa démarche humaniste, profondément tournée vers la libération du potentiel de changement de chacun pour atteindre la performance.

Après une carrière professionnelle marquée par de multiples créations d'entreprises le dirigeant d'**OMEGA Coaching-Formation** réoriente son activité en suivant une formation de coach certifié dans le but affiché de travailler au service des organisations humaines.

Il capitalise sur son expérience du management, de l'analyse des comportements humains et leurs enjeux et souhaite la faire partager à ses clients avec pour objectif constant de valoriser du potentiel individuel.

A travers **le Coaching, la Formation, le Recrutement et le Conseil RH**, **OMEGA Coaching-Formation** intervient aussi bien dans un environnement de TPE, PME, associations, collectivités, universités ou encore dans des structures de dimension nationale.

Ses activités sont implantées dans des villes de référence : Paris, Marseille, Lyon, Bordeaux, Toulouse et Montpellier.

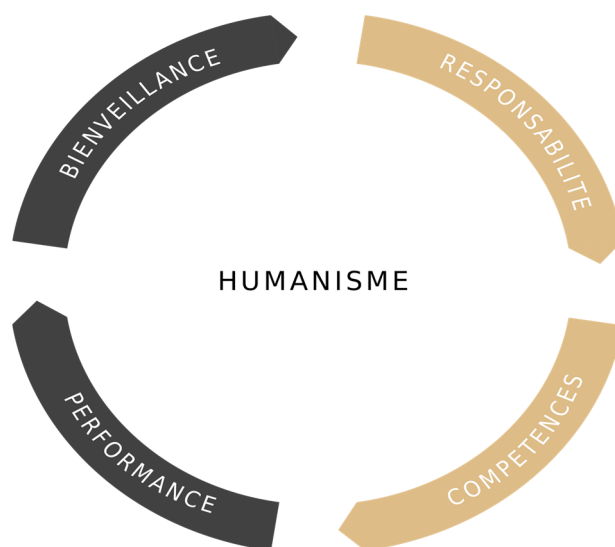
Son **dirigeant s'est entouré de consultants**, tous formés au Management, au Coaching ou à la psychologie, spécialisés dans le domaine de l'entreprise et bénéficiant de solides expériences opérationnelles de terrain.

Notre **équipe pluridisciplinaire** est composée de 5 consultants d'expérience.

L'objectif d'**OMEGA Coaching-Formation** est d'accompagner les managers à **garder le cap au cœur d'un environnement économique et social incertain et complexe**, de renouveler leur **approche des Ressources Humaines** et de consolider leur **posture éthique** par le développement personnel et la volonté de faire grandir chaque jour les collaborateurs dont ils ont la responsabilité.

LES VALEURS D'OMEGA COACHING-FORMATION

Les valeurs de l'entreprise, parce qu'elles sont garantes de son identité, sont un levier de croissance économique et un guide nécessaire en période de transformation. Elles permettent de révéler le potentiel humain.



OMEGA Coaching-Formation :

- **Accompagne les entreprises, les associations et les collectivités** à se réinventer de façon performante en matière de management et de gestion de l'humain dans un contexte économique complexe, exigeant et incertain.
- **Soutien les démarches individuelles d'orientation professionnelles** ou de gestion des carrières en veillant à intégrer la dimension d'épanouissement personnel.
- **Développe la communication interpersonnelle** et le potentiel relationnel pour une plus grande valeur ajoutée du travail en équipe.

Les consultants d'**OMEGA Coaching-Formation** portent ces valeurs au quotidien dans leurs pratiques professionnelles.

LES METIERS D'OMEGA COACHING-FORMATION

OMEGA Coaching-Formation s'appuie sur la certification de ses intervenants et sur une expertise dans plusieurs domaines :

Le Coaching Individuel et le Coaching d'Équipe :

Accompagner individuellement ou collectivement les Dirigeants et Collaborateurs afin de faire émerger leur potentiel individuel et collectif pour gagner en compétences, en performance et en qualité de vie au travail.



Pour garantir une intervention personnalisée et efficace, OMEGA Coaching-Formation utilise le profil des « Préférences Cérébrales » de Ned Herrmann.



Pour permettre à chacun de révéler son potentiel d'intelligence émotionnelle, OMEGA Coaching-Formation utilise le test EQi2.0.

La Formation et le développement des compétences :

Perfectionner les postures managériales en accédant à une approche de la communication permettant la lucidité, la responsabilisation et l'autonomie des collaborateurs en favorisant l'accès à de nouvelles réflexions et de nouveaux outils. OMEGA Coaching-Formation réalise une ingénierie de contenu spécifiquement adapté au client à ses problématiques opérationnelles.

Le Conseil et l'accompagnement des équipes :

Accompagner les Dirigeants et Collaborateurs dans leur prise de décision par une démarche de diagnostic, conseil et pilotage de solutions adaptées à la performance de nos clients.

OMEGA Coaching-Formation intègre la dimension RH dans chacune de ses interventions par la mise en place d'outils pertinents.

LES DOMAINES D'INTERVENTION D'OMEGA COACHING-FORMATION

OMEGA Coaching-Formation développe une philosophie d'intervention basée sur l'humain et son potentiel de développement et se positionne comme un accompagnateur indépendant et transverse des Dirigeants et Collaborateurs afin de répondre de manière spécifique aux particularités de chaque situation rencontrée.

OMEGA Coaching-Formation diversifie constamment ses domaines d'intervention pour apporter des réponses adaptées aux exigences de ses clients et s'engage dans la réussite de la mission qui lui a été confiée.

- GESTION DES CONFLITS :

Notre pratique opérationnelle de la **gestion des conflits en milieu sensible** nous permet d'intervenir au sein des équipes pour désamorcer des conflits existants et renforcer la prévention.

Nous privilégions le partage d'expériences et **le dialogue** entre toutes les parties prenantes comme **élément essentiel de la relation** au travail.

- MANAGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT :

Le succès d'un processus de changement repose sur **l'accompagnement humain** afin de garantir la cohésion de tous dans l'entreprise, des collaborateurs au management intermédiaire, aux cadres... en lien avec la stratégie.

Un accompagnement réussi est **porteur de sens** pour tous.

- PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ET QVT :

Ces risques souvent induits par l'activité elle-même ou par l'organisation et les relations de travail doivent faire l'objet d'une démarche de prévention pour une meilleure performance de l'entreprise.

Notre expérience, basée sur la **démarche systémique**, permet de réduire considérablement l'exposition des salariés à ces risques **pour garantir leur santé**, de **réduire les coûts** qui pèsent sur la masse salariale et renforce l'entreprise dans **le respect de ses obligations** de résultats en matière de santé-sécurité.

LES DOMAINES D'INTERVENTION D'OMEGA COACHING-FORMATION

- RECRUTEMENT :

Notre solide expérience de la création et de la gestion d'entreprise contribue à notre **efficacité** en matière de recrutement.

Pour **détecter les potentiels, identifier les compétences techniques clés et les soft-skills**, nous nous appuyons sur une méthodologie rigoureuse et humaniste pour recruter le collaborateur en adéquation avec la fonction et surtout la culture de l'entreprise.

- DEVELOPPEMENT RH :

Notre expertise en Gestion des Ressources Humaines favorise notre position de conseil dans **l'accompagnement du changement social** de l'entreprise et nous permet d'adapter la politique de formation et de gestion des compétences de nos clients.

- ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET GESTION DES CARRIERES :

Nos outils sont adaptés pour **accompagner la prise de décision** dans le cadre d'une orientation professionnelle ou d'une évolution de carrière en prenant en compte les talents avérés, les atouts à développer et le degré d'intelligence émotionnelle.

Intégrer ces dimensions essentielles permet d'effectuer des choix en accord avec soi amenant chacun vers la performance et **l'épanouissement professionnel**.

L'ENGAGEMENT QUALITE D'OMEGA COACHING-FORMATION

Nous nous engageons à réaliser des évaluations à chaud des interventions par le biais d'un questionnaire de satisfaction remis aux participants.

Nous garantissons un service après-vente de nos prestations de conseil, de coaching et de formation.

Nos clients ont la possibilité de nous contacter par mail ou par téléphone pour échanger sur leurs problématiques de terrain en cas de besoin, leur actualité ou pour tout complément d'information.

Notre SAV n'est pas limité dans le temps, nous restons à l'écoute de nos clients-partenaires.

Contact

Dirigeant : Frederic Haddouche - 07 67 27 90 43
contact@omegacoachingformation.fr

LES FORMATIONS D'OMEGA COACHING-FORMATION

MANAGEMENT

L'Intelligence émotionnelle et l'efficacité managériale	2 j
Optimiser son potentiel relationnel Niv 1	3 j
Optimiser son potentiel relationnel Niv 2	3 j
Savoir gérer l'entretiens d'évaluation	1 j
Savoir gérer les entretiens professionnels	1 j
Développer son leadership et son courage managérial	2 j
Optimiser sa posture managériale et son potentiel relationnel	3 j
Prendre ses nouvelles fonctions hiérarchiques	2 j
Le manager Coach	3 j
Prendre efficacement la parole en public	1 j

GESTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Améliorer sa gestion des conflits	3 j
Mettre en œuvre une démarche de prévention efficace	3 j
Savoir gérer son stress	2 j
Optimiser sa communication avec les publics difficiles	2 j
Prévenir les faits sexistes et le harcèlement	1 j
Prévenir la souffrance au travail	2 j

RESSOURCES HUMAINES

Élaborer la politique de formation	2 j
Optimiser la politique de recrutement pour attirer les talents	3 j
Développer sa politique de rémunération	2 j

Nous restons à l'écoute de nos clients pour adapter des contenus de formation en répondant de manière exhaustive à leurs propres problématiques.