



Immigr**i**ritude

Les codes pour se rencontrer et s'approprier

L'écosystème d'ImmiGritude



L'écosystème ImmiGritude

Un concept

Définition d'une méthode

Une association
depuis 2008

Espace d'innovation

Accompagnement

Sensibilisation

Expérimentation de proximité

Une micro-entreprise
depuis 2024

Formation

Consulting des organisations

Professionnalisation des
expérimentations terrain



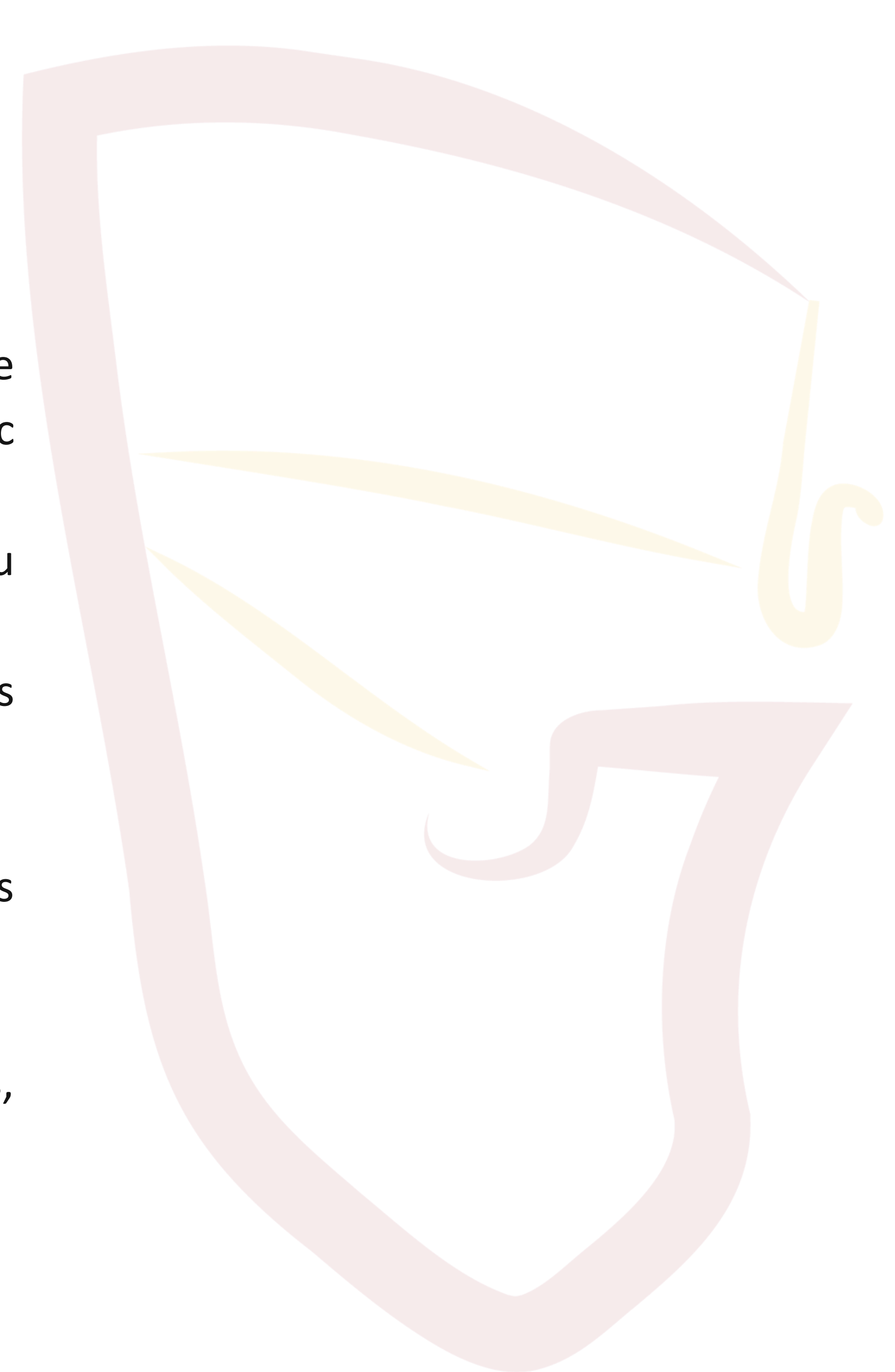
La méthode ImmiGritude



Une méthode en 4 étapes

Qui est l'Autre ? L'Autre c'est celui que je ne suis pas !

1. Comment parler de l'Autre ou interagir avec lui sans se connaître d'abord ? Se connaître c'est mettre en lien son histoire personnelle avec ses manières d'être
2. Rencontrer l'Autre c'est ajuster son curseur en fonction des valeurs ou agissements qui nous définissent : agit-il comme moi ? Différemment ?
3. S'approprier c'est prendre en compte la confrontation d'histoires personnelles
4. Avec la méthode ImmiGritude :
 - chaque histoire compte de manière respectueuse... elle ne s'impose pas ni ne s'efface au profit d'une Autre
 - chaque histoire s'entremêle à une autre pour créer de l'interculturalité
 - la DIVERSITÉ devient un levier de performance, de possibilités, d'accomplissements, d'innovations et de concrétisation positive



Une méthode systémique

- D'**appétences** autour des questions liées à la diversité, l'altérité, l'interculturalité, nous nous appuyons désormais sur des **compétences** en sciences humaines et sociales, politiques publiques de droit commun et spécifiques, développement social et urbain, animation territoriale, gestion de projets!
- Notre approche est à la fois **pragmatique**, **humaniste**, **interactive** et **ancrée dans les réalités de terrain**, avec un objectif clair : renforcer durablement vos pratiques et vos dynamiques collectives.



Les outils d'ImmiGritude



Ce que nous proposons

Un accompagnement sur mesure et sur devis



 Fresque de la performance collective



 USIDHR™
US INSTITUTE OF DIPLOMACY
AND HUMAN RIGHTS



Ce que nous proposons

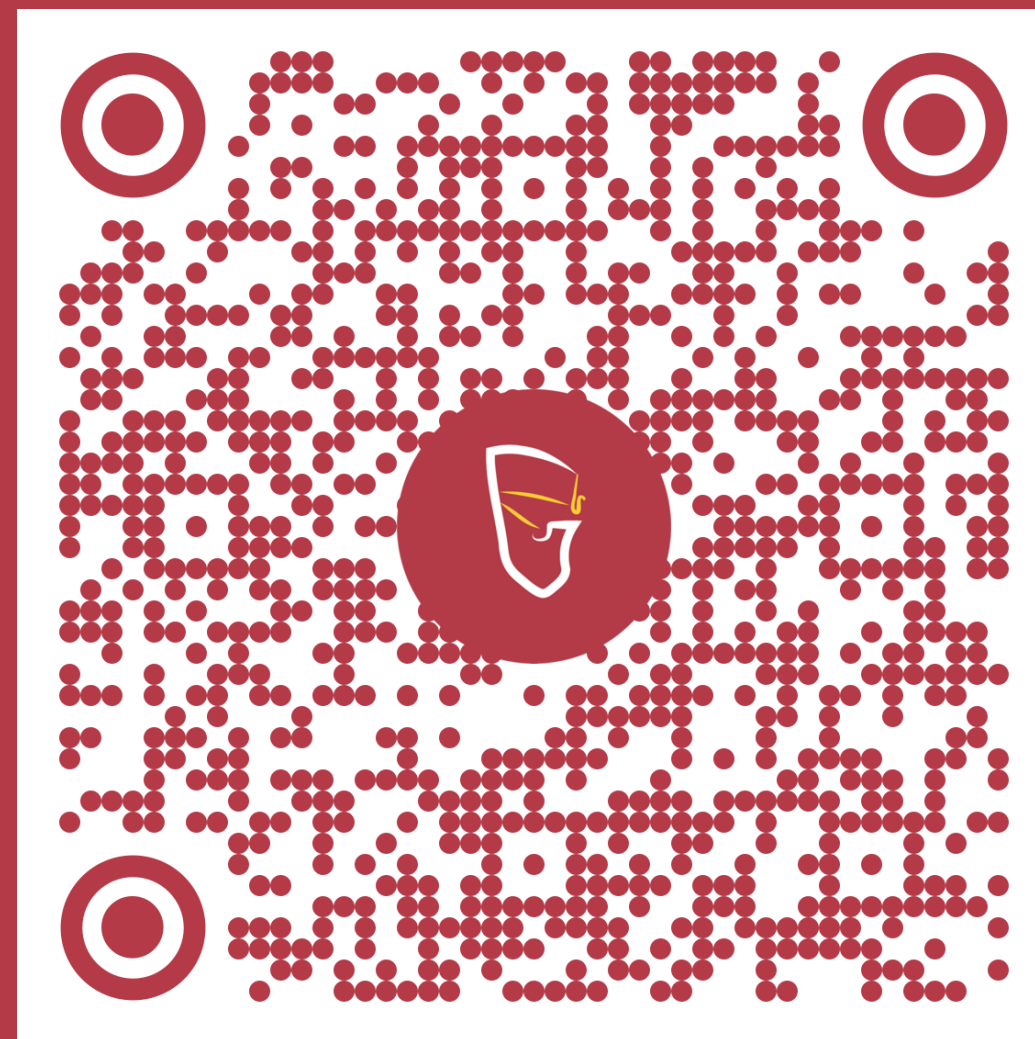
- La Fresque de la performance collective : On encourage à assumer sa part de responsabilité au sein du collectif et à valoriser ses compétences interpersonnelles dans une perspective d'épanouissement aussi bien individuel que collectif au service de la performance.
- Management interculturel d'équipes et/ou projets : Prise en compte des compétences techniques mais également sociales et émotionnelles des collaborateurs et des publics visés pour promouvoir une vision stratégique et coopérative des parties prenantes et mise en œuvre opérationnelle des projets.
- Sensibilisation/ Formation pour reconnaître, déconstruire, ajuster ses biais cognitifs et stéréotypes. L'objectif est d'augmenter la performance managériale grâce aux impacts positifs de l'interculturalité sur les relations humaines, l'innovation et la performance.
- Analyses de pratiques : Croiser les regards, échanger, questionner, brainstormer, produire collectivement afin de s'adapter aux nouveaux défis rencontrés au quotidien
- Protocole et étiquette diplomatiques : En complément des aspects formels portés par les directions de cabinet, nous accompagnons à assimiler, interpréter les codes, us et coutumes des interlocuteurs internationaux.



ImmiGritude

Les codes pour se rencontrer et s'apprivoiser

Adhérez et/ou faites un don
en flashant ce QR Code



Suivez-nous :
@Aminata Diawara
@ImmiGritude